

Ihr Nutzen

- Sie erfahren objektiv, wie Ihr Unternehmen von Mitarbeitern und Bereichen wahrgenommen wird und was Ihre Mitarbeiter nach außen ausstrahlen.
- Sie erfahren Emotionen von Ihren Mitarbeitern, die Sie ohne Zusicherung der Anonymität nicht bekommen würden
- Sie erhalten Aussagen zu Ihren internen Erfolgsfaktoren.
- Sie erhalten Projekt- und Priorisierungsvorschläge.
- Ergebnisse werden in Ihrem Haus präsentiert, gerne auch vor Mitarbeitern als Anstoß für nötige Prozessverbesserungen
- Die Befragung steigert die Mitarbeiterzufriedenheit

Kontakt

www.sanoconsult.com

Prozessverbesserungen
für das Gesundheitswesen

Tel: 0451 / 4798 6930

Email: info@sanoconsult.com

Fax an 01803 / 551 867 431

Bitte senden Sie mir ein Angebot

Email:.....

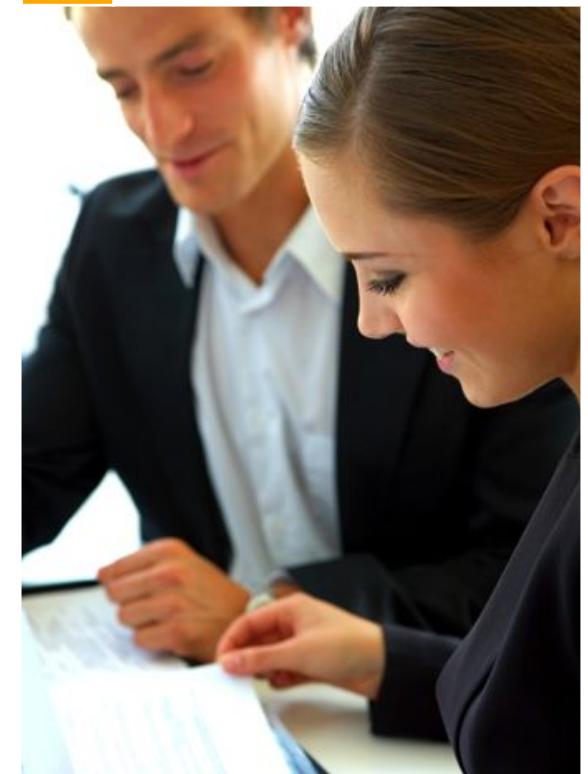
Tel.:.....

Name:.....

Firma:.....



Mitarbeiter- Befragung



Mitarbeiter- befragung erhöht die Zufriedenheit

Begnügen Sie sich nicht mit einer reinen Zufriedenheitsbefragung, denn Ihre Mitarbeiter wissen viel mehr und geben ihr Wissen gerne. Sie wissen, wo Schwachstellen und Ablaufprobleme liegen, die man als Vorgesetzter nicht wahrnimmt. Befragen Sie sie anonym, damit Ideen offen kommuniziert werden. Initiieren Sie Prozessverbesserungen.

Eine gute Befragung initiiert Prozess- verbesserungen



Mitarbeiter gewinnen 10% Ihrer Patienten

Was wir für Sie tun:

- Erarbeitung der Zielsetzung mit Ihnen.
- Abstimmung der Fragen - so dass Mitarbeiter Ihre Wertschätzung sehen.
- Informationsschreiben für Personalrat und Mitarbeiter bereiten wir für Sie vor.
- Anonyme Befragung: per Post, per Telefon, online oder kontinuierlich.
- Auf Wunsch fragen wir auch persönlich.
- Erfassung der Antworten und Auswertung der Fragebögen.
- Erstellung des Berichtes und Erarbeitung von Empfehlungen.
- Entwurf einer Mitarbeiterinformation über das Ergebnis.
- Präsentation in Ihrem Haus.

Was Sie erhalten:

- Sie bekommen einen Bericht (als PDF-Dokument und als Buch), in dem Daten, Diagramme und Ergebnisse dargestellt und kommentiert sind.
- Die Aussagen sind segmentiert nach Bereichen und Führungsebenen.
- Als Unternehmensberater erstellen wir Ihnen eine Entscheidungsvorlage mit Projekt- und Prioritätsempfehlungen.
- Durch die Fragetechnik wie auch durch die Präsentation erreichen Sie eine Auseinandersetzung und Identifikation der Belegschaft mit Ihren Zielen.